

في أسس بناء وتشكيل وهيكلية المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

القسم الأول - أسس بناء وتشكيل المنظمات الجماهيرية الديمقراطية
القسم الثاني - هيكلية المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

كانون الأول 2008

سلسلة كراسات "مكتب التثقيف المركزي"

صدر منها:

- 1 - العناصر الرئيسية للنظام الداخلي (خريف 2006).
- 2 - قضية اللاجئين الفلسطينيين وحق العودة (خريف 2006).
- 3 - قضية اللاجئين وحق العودة - 18 موضوعة (خريف 2006).
- 4 - الصهيونية (خريف 2007).

- 5 - في المسألة التنظيمية (خريف 2007).
- 6 - موضوعات في تطور القضية الوطنية الفلسطينية (خريف 2007).
- 7 - تطور الحركة الوطنية الفلسطينية .. من النشوء إلى النكبة (خريف 2007).
- 8 - الجبهة الديمقراطية .. النشأة والمسار (خريف 2007).
- 9 - المنظمات الجماهيرية الديمقراطية (آذار 2008).
- 10 - المركزية الديمقراطية (آذار 2008).
- 11 - في البناء الحزبي (آذار 2008).
- 12 - في أسس بناء وتشكيل وهيكلية المنظمات الديمقراطية (كانون الأول 2008).

القسم الأول - أسس بناء وتشكيل المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

أولاً : ما هي المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

تعرف المنظمات الجماهيرية الديمقراطية (م . د) نفسها بأنها منظمات جماهيرية ، اجتماعية ، ثقافية ، تربوية وسياسية . يلخص هذا التعريف البرنامج الذي تحمله الـ (م . د) ومحاورة الأساسية التي يتحرك في إطارها . إن السؤال الأول الذي يمكن ان يتبادر الى ذهن كل منا هو: من أين تستمد (م . د) برامج عملها ؟ هل هي خيارات ذهنية مجردة أم أنها مستمدة من الواقع ، من الحياة نفسها ؟

الجواب السريع الذي تقدمه الـ (م . د) على هذا السؤال أنها تستمد برامجها من واقع الحياة نفسها ، من واقع الاحتلال والإقتلاع والتشتيت والتهجير ومحاولات طمس الهوية الوطنية التي تعرض لها الشعب الفلسطيني وما زال على يد الحركة الصهيونية ودولة اسرائيل .

مجتمعنا الفلسطيني الذي يعيش في بلدان الشتات هو مجتمع اقتلع من أرض وطنه ، وتعرضت كل بنيته المجتمعية والاقتصادية الى التدمير بفعل ذلك . وتعرضت هويته وشخصيته الوطنية وما زالت الى مخاطر التبدد والضياع . وتبذل في الظروف الراهنة التي تمر بها القضية الوطنية جهود حثيثة لإطالة أمد معاناته هذه بوسائل التوطين والتهجير والدمج في المجتمعات المحلية نقيضاً لحقه الطبيعي والقانوني والسياسي بالعودة الى أرض وطنه . وهو في ذلك يحرم من حقه الطبيعي من ان يطور ذاته ومجتمعه ، وأن يقرر مصيره ومستقبله الوطني والاجتماعي بحرية تامة ، وهو ما لا يمكن تحقيقه خارج أرضه الوطنية أو تحت الاحتلال والإكراه . وهو إلى ذلك أيضاً لا يستطيع كونه لاجئاً (غير مواطن) في البلدان المضيفة أن يتمتع بحق المشاركة في تقرير مستقبله ونمط حياته التي يعيش فيها .

لكل هذه الاعتبارات نقول ان المشكلة الاساس التي يعاني منها مجتمع اللاجئين بمختلف فئاته وقطاعاته الاجتماعية هي مشكلة اللجوء والتشتت والعيش بعيدا عن أرض الوطن ، وما يرتبط بذلك من تهديد للهوية والشخصية الوطنية . لذلك فإن الـ(م.د.) تضع في صلب برامجها ، وفي أساس الأهداف التي تسعى إليها تعبئة وتنظيم جهود الفئات والقطاعات الاجتماعية التي تتوجه إليها من أجل إقامة دولة فلسطينية مستقلة ذات سيادة عاصمتها القدس على الأراضي الفلسطينية المحتلة بعدوان 1967، وكذلك من أجل الدفاع عن حق العودة إلى الديار والممتلكات. كما تعمل الـ(م.د.) من أجل صيانة ، والحفاظ على الهوية الفلسطينية وابرازها بمختلف أشكال التنظيم الجماهيري والمجتمعي وفي النشاطات التي تقوم بها .

وإذا كان التمسك بأهداف النضال الوطني المتمثلة بإقامة الدولة المستقلة وبحق العودة ، والنضال في سبيل تحقيق هذه الأهداف ، وصيانة الهوية الوطنية الفلسطينية المستقلة هو الموجه الاساس لبرنامج عمل ونشاط الـ(م.د.) على الصعيد الوطني السياسي، فإن هذه المنظمات تولي أيضا اهتمامها في مختلف جوانب الحياة الاجتماعية والثقافية والتربوية لمجتمع اللاجئين في مخيماته وتجمعاته السكنية المختلفة ، وفي جميع القطاعات والفئات الاجتماعية التي يتكون منها. إن الـ(م.د.) بشكل عام تولي اهتماما بالشؤون العامة التي تخص هذه المخيمات وهذه القطاعات الاجتماعية . وإزاء الدور الذي تضطلع به كل الجهات المعنية برعاية شؤون اللاجئين ومخيماته التعليمية والصحية والاجتماعية المختلفة (الأونروا ، الهيئة العامة للاجئين ، الهلال الاحمر الفلسطيني ، مؤسسة أسر الشهداء) حيث تتعرض هذه الخدمات (خاصة خدمات وكالة الغوث) الى سياسة تخفيض منتظم تدريجي ومنهجي في سياق العملية السياسية الجارية التي تستهدف انهاء الأونروا كمؤسسة دولية تعبر عن استمرار اعتراف المجتمع الدولي بحق اللاجئين في العودة على اساس القرار 194 .

والـ(م.د.) تسعى في هذا المجال من أجل تنظيم وتعبئة جهود أبناء المخيمات والقطاعات الاجتماعية المختلفة لمواجهة ومقاومة هذه السياسة التي تلحق أضرار بالحقوق الوطنية للشعب الفلسطيني ، وبالمصالح المباشرة لجمهور اللاجئين

ولكل من القطاعات الاجتماعية التي يتكون منها مجتمع اللاجئين حاجاتها ومصالحا واهتماماتها اليومية الخاصة ، وهي تتنوع وتختلف من قطاع إلى آخر – فالطلبة حاجاتهم واهتماماتهم الثقافية والتربوية والاجتماعية الخاصة ، وللعمال كذلك ، كما للمرأة بقطاعاتها المختلفة – وهي حاجات واهتمامات موجودة في الواقع تسعى (م.د.) لالتقاطها والاهتمام بها وتعبئة وتنظيم جهود أبناء القطاعات الاجتماعية ذاتها للتفاعل معها ، وبذل الجهود من أجل تلبيةها من خلال تنظيم كل أشكال التحركات الجماهيرية الممكنة إزاء الجهات المسؤولة عنها ، ومن خلال الإمكانات المتاحة للمنظمات الجماهيرية الديمقراطية ذاتها .

والـ(م.د.) في هذا السياق تغذي روح وثقافة الاهتمام بالشأن العام وخدمة قضايا المجتمع وقطاعاته المختلفة، وتنمي روح العمل ومفاهيمه في إطار الجماعة ، وتنشر وتطور القيم والمفاهيم الاجتماعية والثقافية التقدمية ، وترعى وتطور الكفاءات والمواهب الموجودة في صفوف المجتمع وتضعها في خدمة المجتمع ذاته وحاجاته ومصالحه الوطنية والاجتماعية .

ثانياً : الأساس النظري لبناء المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

تنتقل منظماتنا الحزبية في عملية بنائها للـ(م.د.) من مفهوم متقدم للعملية الثورية من ان انجاز مهمات وأهداف الثورة هو حصيلة نضال الحركة الجماهيرية المنظمة وليس حصيلة نضال الحزب بقواه الذاتية البحتة فحسب، ومن أن دور الحزب في العملية الثورية هو اكساب هذه الحركة الجماهيرية عنصري الاتحاد والوعي .

ان مهمة المنظمة الحزبية في صفوف الحركة الجماهيرية لا تقتصر على طرح البرامج والسياسات الصائبة بل تتعدى ذلك الى تنظيمها وتوحيدها لكل الطاقات والامكانات والجهود المتوفرة في صفوف الشعب في سبيل تحقيق هذه البرامج،

وهي لهذا لا تتردد في تنظيم وتوحيد طاقات الشعب بأشكال التنظيم المتعددة ، وترفض كل المقولات والافكار لتبرير الاستنكاف عن انجاز هذه المهمة الكبرى.

والمنظمة الحزبية باعتبارها منظمة للعناصر المتقدمة بوعيتها وممارستها (أولئك الاكثر وعياً للمصالح الوطنية ، واستعداداً للتضحية ولبذل الجهد والوقت ولتغليب المصلحة العامة الطبقية والوطنية على المصلحة الفردية ، والمستعدين للالتزام والانضباط لعمل الجماعة وقراراتها ، ولأداء دور قيادي في صفوف الحركة الجماهيرية) لا يمكن ان تستوعب في عضويتها كل جماهير الشعب أو أبناء الفئات والطبقات الاجتماعية الثورية في كل ، وفي أي مرحلة من مراحل النضال الثوري ، كنتيجة منطقية لتباين مستويات الوعي والاستعدادات الموجودة لديها . ولذا فإنها تبادر الى بناء اشكال اخرى من التنظيم (غير المنظمة الحزبية) تتلاءم وهذا التفاوت في مستويات الوعي، وتكون متطلبات الالتزام والتشغيل متلائمة ودرجة ومستوى الإستعداد النضالي لدى الجمهور .

كما ان لبناء المنظمات الجماهيرية الديمقراطية ضرورة حزبية كذلك . ونقصد بذلك الاهمية الخاصة التي يتسم بها اضطلاع المنظمة الحزبية بدورها في بناء وقيادة المنظمات الديمقراطية في عملية البناء الحزبي . فالبناء الحزبي في جوهره هو العملية التي ترتقي بمستوى تطور دور المنظمة الحزبية في قيادة الجماهير.

إن الـ (م.د.) تلعب دوراً بارزاً في اغناء الخبرة القيادية لمنظمتنا الحزبية من خلال اضطلاعها بدور ونشاط ملموس في تحسين وتطوير أداء دورها القيادي في كيفية توجيه وتنظيم نشاط جمهورها الصديق الذي تعمل معه في تشكيلات تنظيمية واحدة ، والـ (م.د.) تلعب أيضاً دوراً في تحسين التركيب التنظيمي للمنظمة الحزبية من خلال اضطلاع المنظمة الحزبية بدورها في اجتذاب العناصر النشطة التي زكتها التجربة العملية للانضمام الى صفوف المنظمة الحزبية وبما يطور من اسس وشروط الاختيار للترشيح الى صفوف المنظمة الحزبية ويحولها من مجرد أسس وشروط تعتمد على الانطباعات الشخصية لهذا الرفيق أو ذاك ، الى اسس وشروط تعتمد المقاييس النضالية والكفاحية الموضوعية المستندة الى التجربة العملية بما يسهم بكل تأكيد بتطوير منظمات القاعدة الحزبية وجاهزيتها الكفاحية وثباتها.

ثالثاً : أسس بناء وتشكيل المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

1 – المنظمات الجماهيرية الديمقراطية منظمات قطاعية

تتوجه الـ (م.د.) الى تنظيم وتعبئة جهود مختلف القطاعات والفئات التي يتشكل منها المجتمع الفلسطيني . وتتوجه برامجها نحو تلبية وتأمين الحاجات والاهتمامات الاجتماعية والثقافية والتربوية الى جانب الدور والمهام التي تضطلع بها في النضال السياسي والوطني .

واذا كان الشأن السياسي (وبالتالي المهمات السياسية الوطنية) هو في صلب برامج عمل الـ (م.د.)، وانه يقع في اساس وجوه بناء هذه المنظمات تتحرك فيه كل منها بالاشكال والوسائل والمهام التي تتلائم مع طبيعة وظروف القطاع الاجتماعي الذي يتوجه اليه كل منها ، فإن المصالح القطاعية المباشرة والحاجات والاهتمامات والمشكلات الاجتماعية او الثقافية او التربوية او غيرها تتميز وتختلف بين قطاع اجتماعي وآخر من القطاعات التي تتوجه إليها هذه الـ (م.د.).

ان أبناء هذه القطاعات بأنفسهم هم الذين يعيشون ظروف ومشكلات وحاجات قطاعاتهم . وهم المعنيون بدراساتها والتعرف عليها ، وتحديد المهمات والأعمال والنشاطات التي يجب التصدي لها من اجل معالجتها . فقضايا واهتمامات العمال الاجتماعية والثقافية ومصالحهم المباشرة ليست متماثلة مع قضايا واهتمامات الطلبة الجامعيين أو الثانويين ، والعكس صحيح . وقضايا واهتمامات المرأة بشكل عام ، وفي كل قطاع من قطاعاتها ليست متماثلة أيضاً مع قضايا واهتمامات القطاعات الأخرى.

وكما سبق وأسلفنا في تعريف الـ (م.د.) بأنها منظمات جماهيرية اجتماعية وثقافية وتربوية ، أي أنها تحمل برنامجاً اجتماعياً وثقافياً وتربوياً يتوجه إلى جمهور هذه المنظمات ، فإن هذا يتطلب أن يحمل كل قطاع من هذه القطاعات قضاياها الخاصة ويهتم بها الى جانب اهتمامه بالشأن السياسي الوطني ، ويتأتى هذا فقط بأن يقوم تشكيل الـ (م.د.) على أساس قطاعي .

فإن كان اتحاد الشباب الديمقراطي الفلسطيني / أشد يتوجه الى جمهور الشباب من عمر 14 عاماً ، فإن هذا يتطلب أيضاً أن تبنى منظمات الشباب على اساس قطاعات الشباب المختلفة (عمال ، طلبة جامعيين ، طلبة ثانويين ، وطلبة اعدادي) دون تمييز في الجنس بين الذكور والاناث .

وإذا كانت المنظمة النسائية الديمقراطية تتوجه الى جمهور النساء بغض النظر عن العمر ، فإن هذا يتطلب أيضاً ان تبنى المنظمة النسائية على اساس القطاعات التي يتشكل منها هذا الجمهور النسائي (عاملات ، موظفات ، معلمات ، ربات بيوت ..).

2 - شروط الانتساب

تسعى المنظمات الجماهيرية الديمقراطية بصورة ثابتة، دائمة ومنظمة لأن تجتذب الى صفوفها مناضلين آخرين جدد من ابناء القطاعات الاجتماعية التي تتوجه اليها على اساس برامج العمل التي تطرحها ليسهموا مع ابناء قطاعاتهم الاجتماعي الذين ينتمون إليه في العمل لتحقيق اهداف هذا البرنامج.

تعطي لوائح المنظمات الديمقراطية الحق لكل فلسطيني أو فلسطينية في الانتماء لعضويتها اذا ما أبدى موافقته على برنامج عمل المنظمة ولوائحها ، واستعداده للانتظام في احدى هيئاتها .

يجنح احيانا بعض الرفاق او الرفيقات الى تفسير خاطيء وشكلي في فهم مدلول العبارة حول موافقه على برنامج عمل المنظمة. فيعتقد البعض منهم ان هذا يعني ضرورة الإطلاع المسبق على البرنامج كنصوص مكتوبة وان يبدي موافقته على هذه النصوص. والصحيح ان المنظمة الديمقراطية الى جانب انها تقدم نفسها من خلال هذه النصوص فهي – وهذا هو الالم تقدم برنامجها ونفسها الى جمهورها من خلال الممارسة والنشاطات العملية التي تقوم بها وسط جمهورها. ومن خلالها يتعرف ابناء هذه القطاعات الاجتماعية على مدى تمثل برامج هذه المنظمة لهمومها وحاجاتها ومصالحها الخاصة وطموحاتها واهدافها الوطنية . اما تعميق المعرفة والوعي فهو عملية تكتسب لاحقا من خلال الانخراط في عضوية المنظمة والمساهمة في نشاطها.

ان النقلة الاساسية التي تجربها المنظمات الديمقراطية مع أي عضو جديد ينتمي الى صفوفها هي انها تنقله الى العمل في اطار الجماعة وأفراد الجماعة، يتحاور معهم يبدي آراءه واقتراحاته وينخرط بالحدود الممكنة في خطة عمل جماعية. لذلك فإن الشرط الالم هو ابداءه الاستعداد للعمل ضمن احدى هيئات المنظمة . وهذا يتحقق تلقائياً أيضاً عندما يصبح عضوا في وحدة أو لجنة في المنظمات الديمقراطية التي ينتمي إليها .

ومن المعلوم ان الالتزامات التي تحددها اللوائح الداخلية على عضو / عضوة الوحدة / اللجنة هي حضور اجتماعه الشهري والمشاركة في النشاطات التي تنظمها ، ودفع اشتراكه الشهري الرمزي تعبيرا عن التزامه بمنظمتها ، والمساهمة في توسيع صفوفها . وهي جميعا من الالتزامات التي يمكن تلبيتها . واللوائح الداخلية للمنظمات الديمقراطية لا تتعاطى مع هذه الالتزامات بطريقة قسرية ، بل هي في جوهرها ترسي من اجل ان تكرسها تقاليد عمل جديدة في حياة اعضاء المنظمة وثقافتهم من خلال الممارسة ورفع مستوى الوعي والقناعة بصورة تدريجية .

لكل هذه الاعتبارات فإن الخط الذي تتبعه المنظمات الديمقراطية في توسيع عضويتها ، وفي اجتذاب مناضلين جدد الى صفوفها يقوم على سياسة التوسع المفتوح الذي لا يضع قيودا على الانضمام الى عضوية المنظمة امام أي فلسطيني او فلسطينية إن لم يكن منتمياً لتنظيم فلسطيني آخر.

3 – انتظام الحياة الداخلية على اساس ديمقراطية

ان انتظام الحياة الداخلية للمنظمات الديمقراطية على الاسس الديمقراطية التي تنص عليها لوائحها الداخلية هو احد اهم الاسس لتعزيز تماسكها الداخلي وتشغيلها و ابراز شخصيتها المستقلة كمنظمات جماهيرية .

تحدد اللوائح الداخلية للمنظمات الديمقراطية اسس العلاقات الديمقراطية في الحياة الداخلية بالعناصر الرئيسية التالية :

أ) ان جميع هيئات المنظمات الجماهيرية الديمقراطية تتشكل بواسطة الانتخاب الحر المباشر من ادنى الى اعلى من خلال المؤتمرات الدورية التي تعقدها .

ب) حق جميع الاعضاء في المساهمة في رسم و اقرار برنامج عمل المنظمة الديمقراطية وخطتها الفصلية من خلال المؤتمرات والمجالس التي تعقدها .

ج) ان جميع وحدات / لجان المنظمة الديمقراطية تقوم بإقرار خطة عملها ونشاطاتها بما يتلائم مع مصالحها وحاجاتها واهتماماتها .

د) حق المنظمات القاعدية والرابطة بالرقابة على ومحاسبة الهيئات القيادية المنتخبة على مستوى اضطلاعها بدورها القيادي الموكول إليها من خلال المؤتمرات والمجالس التي تعقدها المنظمة ، والرقابة المتبادلة بين الهيئات الادنى والهيئات الاعلى من خلال التقارير الشهرية والفصلية ومحاضر الاجتماعات التي تقدمها كل هيئة الى الهيئة الاعلى ، بما يكفل وضع الخطة المقررة موضع التطبيق العملي .

هـ) تشرف الهيئات الاعلى على عمل الهيئات الادنى العاملة في نطاقها وتوجهها للتأكد من حسن تطبيق خطة العمل المعتمدة وتقديم الاسناد المطلوب كلما اقتضى الامر .

و) تتخذ الهيئات قراراتها بأغلبية الحضور وتلتزم جميع الهيئات بتطبيق القرارات المتخذة منها ومن الهيئات الاعلى مع الحق الديمقراطي للجميع في التعبير عن وجهة نظره في الاجتماعات والمؤتمرات.

ز) تعقد كافة الهيئات اجتماعاتها ومؤتمراتها الدورية في مواعييدها المحددة في اللوائح الداخلية .

ح) ممارسة الاعضاء والهيئات للنقد والنقد الذاتي لتصويب العمل والممارسة في إطار الجماعة #

لقسم الثاني - هيكلية المنظمات الجماهيرية الديمقراطية

يتكون الهيكل التنظيمي للمنظمات الجماهيرية الديمقراطية من المستويات التنظيمية التالية:

1 – الوحدة / اللجنة : وهي المنظمة القاعدية الاساسية.

2 – منظمة الرابطة/المنظمة المحلية: وتتكون من عدد من الوحدات او اللجان لا يقل عن اثنتين يقودها مكتب رابطي.

3 – منظمة المنطقة: وتتكون من عدد من المنظمات الرابطة التي تقودها المكاتب الرابطة لا تقل عن اثنتين ويقودها مكتب منطقي.

4 – المكتب التنفيذي: هو الهيئة القيادية اليومية للمنظمة القطاعية.

5 – السكرتاريا: هي الهيئة القيادية اليومية للمنظمة الديمقراطية في كافة أقسامها على مستوى الاقليم.

6 – المجلس المركزي: وهو الهيئة الأولى للمنظمة الديمقراطية في الفترة ما بين المؤتمرات.

I- المنظمة القاعدية (الوحدة / اللجنة)

تعريف الوحدة / اللجنة

هي المنظمة القاعدية الأساسية للمنظمة الديمقراطية، وهي صلة الوصل اليومية بينها وبين جمهور القطاع الاجتماعي الذي ينتمي إليه من خلال التقاطها لحاجاته وهمومه ومشكلاته التي تصوغ انطلاقاً منها برنامج عملها ونشاطاتها.

أسس تشكيل الوحدة / اللجنة

1 – انها منظمة قطاعية تتشكل من ابناء قطاع اجتماعي واحد (عمال، طلبة جامعيين، طلبة اعدادي، ربات بيوت، عاملات، موظفات ومعلمات، مهنيين الخ)

ان ذلك انما يعود الى ان هذا التشكيل يتوجه الى الجمهور ببرنامج عمل يتعاطى مع واقع ومشكلات كل قطاع من القطاعات الاجتماعية على حدة بسبب التباين والاختلاف في هذا الواقع وهذه المشكلات لكل منها .

2 – موقع السكن او الدراسة او العمل: تراعي الـ (م.د.) في تشكيل المنظمات القاعدية (الوحدة / اللجنة) ان يكون اعضاؤها في موقع واحد للسكن او الدراسة او العمل بما يمكن الوحدة / اللجنة من ان تمارس نشاطها، وتضطلع بدورها بصورة أفضل وسط المحيط المباشر الذي تعيش او تدرس او تعمل فيه باعتبارها جزءاً منه، وما يسهل عليها حركتها ونشاطها، ويسهل عليها عقد اجتماعاتها والصلة اليومية ما بين اعضائها.

3 – عدد اعضاء الوحدة / اللجنة: تحدد اللائحة الداخلية للـ (م.د.) الحد الأدنى والاقصى لعدد اعضائها وهي تختلف من منظمة الى اخرى ومن قطاع الى آخر في المنظمة الديمقراطية الواحدة ان تحديد العدد انما ينطلق من توفير افضل ظروف وشروط العمل لكل وحدة / لجنة لممارسة نشاطها ومتابعة تنفيذ مهماتها ونجاح عقد اجتماعاتها.

نظام عمل الوحدة / اللجنة

1 – تعقد الوحدة / اللجنة اجتماعها الدوري كل شهر مرة واحدة ويدير امين الوحدة / اللجنة (أو نائبه في حال غيابه) اجتماعاتها.

2 – تعقد الوحدة / اللجنة مؤتمراً سنوياً تناقش فيه تقريرها، وتنتخب من بين اعضائها امينا ونائبا للامين كما تنتخب مندوبيها الى المؤتمر الرابطي وفق النسبة التي تحددها اللائحة الداخلية النازمة لاعمال المؤتمرات.

3 – اجتماع الوحدة / اللجنة الشهري هو المصدر الرئيسي لقراراتها تجري فيه مناقشة وقرار كافة الامور المتعلقة بعملها.

جدول أعمال اجتماع الوحدة / اللجنة

أ) العضوية: 1 – الملاك في الاجتماع السابق والملاك الحالي. 2 – اسماء الحضور في الاجتماع أسماء الغياب عن الاجتماع. 3 – أسماء الأعضاء الجدد في الوحدة / اللجنة. 4 – اسماء الذين غادروا أو أسقطت عضويتهم من الوحدة. 5 – أسماء المستهدفين للتوسع وخطة التوسع .

ب) النشاط الخاص بالوحدة وأية نشاطات على مستوى المنظمة الرابطة: 1 – عنوان النشاط ، تاريخ النشاط ، عدد المشاركين من عضوية الوحدة / اللجنة، عدد المشاركين من الاصدقاء. 2 – عدد الرفاق المشاركين في أنشطة المنظمة الرابطة من عضوية الوحدة / اللجنة عدد الاصدقاء المشاركين عن طريق اعضاء الوحدة . 3 – عدد الرفاق المشاركين في أنشطة المؤسسات . 4 – عدد الرفاق المشاركين في نشاطات جماهيرية عامة .

ج) جلسات التأهيل: 1 – عدد الرفاق المشاركين في جلسات التأهيل. 2 – مادة التأهيل. 3 – خطة التأهيل للشهر القادم.

د) مالية الوحدة: – عدد الرفاق الذين سددوا اشتراكاتهم . 2 – واردات نشاطية .

في الجوانب الإدارية التنظيمية

- 1 - تسلم الوحدة الكشف الاسمي لملاكها للهيئات الأعلى وتحفظ بنسخة منه . 2 - تقدم تقريرها الشهري وفقاً للنموذج الى الهيئة الأعلى وتحفظ بنسخة منه . 3 - تحتفظ بمحضر الاجتماع الشهري وتقدمه للهيئات الأعلى عند الطلب .

II - المنظمة الرابطة أو المنظمة المحلية

تعريف

- 1 - هي مجموع اعضاء المنظمة الديمقراطية المؤطرين في عدد من الوحدات / اللجان لا يقل عن اثنتين ويقودها مكتب رابطي ، يتشكل في موقع العمل أو الدراسة أو السكن .
- 2 - منظمة الرابطة هي منظمة قطاعية، أي ان الاعضاء الذين تتشكل منهم ينتمون الى قطاع اجتماعي واحد (عمال- طلبة ثانويين ، طلبة اعدادي ، طلبة جامعيين - ربات بيوت ، عاملات ، موظفات ومعلمات) . وهي منظمة قطاعية لانها تحمل برنامج عمل خاص بقطاعها الاجتماعي ، وتسعى لتعبئة وتنظيم جهود أبناء القطاع المعني في التصدي للمصالح والهموم والحاجات المباشرة الخاصة به ، الى جانب مهماتها على الصعيد السياسي الوطني .

المؤتمر الرابطي

- 1 - يتشكل المؤتمر الرابطي من المندوبين المنتخبين من مؤتمرات الوحدات / اللجان وفق النسبة المحددة في اللائحة الناعمة لعقد المؤتمرات . ويكون أمين المكتب الرابطي وأي عضو من أعضائه غير الاعضاء في مؤتمرات الوحدات / اللجان أعضاء طبيعيين في المؤتمر الرابطي .
- 2 - يعقد المؤتمر الرابطي دورة عادية كل سنة ، ويتولى المؤتمر المهمات التالية :
- أ) مناقشة وإقرار تقرير العضوية المقدم إليه من المكتب الرابطي الذي يتضمن مؤتمرات الوحدات / اللجان (تاريخ انعقاد المؤتمر ، عدد أعضاء الوحدة / اللجنة ، عدد الحضور ، عدد المتغيبين بعذر وبدون عذر، عدد المرشحين لعضوية المؤتمر الرابطي واسماء المندوبين المنتخبين إليه وأسماء الرفاق الأعضاء الطبيعيين في المؤتمر الرابطي والمهام التي يتولونها في المكتب الرابطي) .
- ب) انتخاب هيئة رئاسة من بين أعضائه .
- ج) مناقشة وإقرار تقرير المكتب الرابطي المقدم للمؤتمر (ومناقشة التعديلات على اللائحة والبرنامج) .
- د) انتخاب المكتب الرابطي الجديد .
- هـ) انتخاب مندوبي المنظمة الرابطة إلى المؤتمر الأعلى وفق النسبة المحددة في اللائحة الناعمة لأعمال المؤتمرات .

المكتب الرابطي

- 1 - هو الهيئة القيادية اليومية للمنظمة الرابطة .
- 2 - يتشكل المكتب الرابطي بواسطة الانتخاب من المؤتمر الرابطي، ويراعى في انتخابه مشاركة الرفاق أمناء / اللجان في عضويته ، وينتخب من بين أعضائه أميناً له ونائباً للأمين .
- 3 - يعقد المكتب الرابطي اجتماعاً شهرياً لتقييم خطة العمل واعتماد الخطة القادمة ويتولى المهام التالية:

أ) في المحور التنظيمي

- متابعة خطة التوسع المقررة في المنظمة الرابطة بوحداتها / لجانها .
- التدقيق في انتظام اجتماعات الوحدات / اللجان .
- متابعة المنجز من خطة التأهيل على مستوى المنظمة الرابطة .

ب) في المحور البرنامجي والنشاطي

- متابعة وتقييم المهمات البرنامجية والنشاطية للمنظمة الرابطة ووحداتها / لجانها وفق الخطة المقررة والاشراف (والمساندة في) تنفيذها وتنسيقها بين الوحدات / اللجان.

- توجيه عمل المنظمة الرابطة في الاسهام في أنشطة المؤسسات والأطر الوطنية والاجتماعية.

ج) مالية المنظمة الرابطة

- التدقيق بتسديد الاشتراكات الشهرية للأعضاء.

- ريع الأنشطة التي نظمتها المنظمة الرابطة.

4 - يقدم المكتب الرابطة تقريراً شهرياً الى الهيئة الاعلى يتضمن ما انجز من خطة الشهر الذي مضى وتقيماً لها على محاور العمل المختلفة، وخطة الشهر القادم.

5 - يحتفظ المكتب الرابطة بسجلات اسمية لأعضاء الوحدات / اللجان، وسجلات مالية حول الاشتراكات، ونسخة من التقرير الشهري.

جدول أعمال المكتب الرابطة

أ) **العضوية والانتظام:** 1 - عدد اعضاء المكتب الرابطة، الحضور والغياب، تاريخ الاجتماع . 2 - ملاك المنظمة

الرابطة في الشهر الذي مضى والملاك الحالي . 3 - اجتماعات الوحدات عدد الحضور وعدد الغياب. 4 - أية توصيات صادرة عن اجتماعات الوحدات بالعضوية نقل ، رقد ، اسقاط.

ب) **محور التوسع:** 1 - خطة التوسع للشهر الماضي. 2 - المنجز من خطة التوسع في كل وحدة . 3 - خطة التوسع للشهر القادم .

ج) **في المهمات البرنامجية والنشاطية:** 1 - الوحدات التي انجزت نشاطات خاصة بها، نوع النشاط ، تاريخ النشاط، عدد المشاركين من العضوية، عدد المشاركين من الاصدقاء. 2 - نشاط المنظمة الرابطة، نوع النشاط ، تاريخ النشاط، عدد المشاركين من عضوية المنظمة، عدد المشاركين من الاصدقاء. 3 - نشاطات جماهيرية نظمت على مستوى الموقع عدد المشاركين بها من المنظمة ومن الاصدقاء. 4 - نشاطات جماهيرية نظمت في المؤسسات ، عدد المشاركين من عضوية المنظمة.

د) **مهمة البناء والتأهيل:** جلسات التأهيل المنجزة، تاريخ الجلسة ، الموضوع ، عدد المشاركين من عضوية المكتب الرابطة وعدد المشاركين من عضوية الوحدات.

هـ) **مالية المنظمة الرابطة:** 1- اشتراكات الوحدات. 2 - ريع الأنشطة.

III- منظمة المنطقة

تعريف

1 - منظمة المنطقة: تتكون منظمة المنطقة من مجموع أعضاء المنظمة القطاعية في المكان الواحد للعمل أو الدراسة أو السكن المؤطرين في المنظمات الرابطة يقودها مكتب منطقي حيث تتواجد.

2 - تتشكل منظمة المنطقة من رابطتين كحد أدنى ومن قطاع اجتماعي واحد.

مؤتمر المنطقة

1 - يتشكل مؤتمر المنطقة من المندوبين المنتخبين من المؤتمرات الادنى حسب النسبة التي تحددها اللائحة النازمة لعقد المؤتمرات ويكون أمين المكتب المنطقي وأي من أعضائه غير الأعضاء في أي من المؤتمرات الأدنى أعضاء طبيعيين في المؤتمر.

2 - يعقد المؤتمر المنطقي مرة كل سنتين ويتأمن النصاب القانوني بحضور ثلثي قوامه ويتولى المهمات التالية:

- أ) تقرير العضوية الذي يقدمه المكتب المنطقي حول مؤتمرات الوحدات / اللجان التي انعقدت (عدد المؤتمرات، نسبة الحضور من اجمالي ملاكاتها ، عدد المندوبين المنتخبين الى المؤتمرات الرابطة).
- والمؤتمرات الرابطة التي عقدت (كل مؤتمر رابطي على حدى، تاريخ عقد المؤتمر، عدد أعضاء المؤتمر، عدد الحضور، عدد المتغيبين بعذر وبدون عذر ، عدد المرشحين الى المؤتمر الأعلى، اسماء الفائزين منهم بعضوية المؤتمر الاعلى).
- ب) ينتخب المؤتمر هيئة رئاسة تدير جلساته من بين أعضاء المؤتمر.
- ج) مناقشة تقرير المكتب المنطقي واقراره وأية قضايا اخرى يقرر المجلس المركزي مناقشتها في المؤتمر. مناقشة التعديلات على البرنامج واللائحة ورفع التوصيات بشأنها.
- د) انتخاب مكتب منطقي من بين اعضائه وتحديد عدد اعضائه وبراعى في ذلك مشاركة جميع امناء المكاتب الرابطة فيها.
- هـ) انتخاب المندوبين الى المؤتمر الاعلى من بين اعضائه وفق النسب التي تحددها اللائحة النازمة لأعمال المؤتمرات.
- تتولى رئاسة المؤتمر المنطقي تقديم تقرير شامل عن اعماله الى الهيئة الاعلى .

المكتب المنطقي

- 1 – هو الهيئة القيادية اليومية للمنظمة القطاعية في مكان العمل أو الدراسة أو السكن تشرف على توجيه نشاطها في كافة الجوانب التنظيمية والبرنامجية والجاهيرية .
- 2 – يتشكل المكتب المنطقي بواسطة الانتخاب من المؤتمر المنطقي وينتخب من بين اعضائه اميناً له ونائباً للأمين .
- 3 – يعقد اجتماعاً شهرياً لتقييم خطة العمل واعتماد الخطة اللاحقة . ويتولى المهام التالية:
- أ) توجيه نشاط المنظمات الرابطة في نطاق مسؤوليتها بالجوانب التنظيمية الداخلية والمهام البرنامجية والنشاطية الجاهيرية (التوسع، انتظام اجتماعات مختلف هيئات المنظمة ، المهام الجاهيرية، دور المنظمة في المؤسسات الوطنية والاجتماعية) .
- ب) تحدد خطة عمل المنظمة الشهري وتحدد الاجراءات اللازمة لمتابعة تنفيذها على كل صعيد بعد تقييم خطة العمل السابقة.
- ج) تتلقى تقارير المكاتب الرابطة عن سير العمل في الخطة وتناقشها وتقدم تقريراً شهرياً عن اعمالها الى الهيئة الاعلى.
- د) يحتفظ بسجلات العضوية (بالأسماء) وهيكلية الهيئات ، والسجلات المالية الخاصة باشتراكات الاعضاء وريوع الانشطة المختلفة.

IV - المنظمة الجاهيرية الديمقراطية في الإقليم

المنظمة القطاعية الاقليمية: تتشكل على مستوى الاقليم منظمات إقليمية قطاعية للشباب والعمال والمرأة والمهنيين..

مؤتمرات المنظمات القطاعية الاقليمية

- 1 – هي أعلى سلطة للمنظمة الاقليمية في حال انعقادها وتنعقد مرة كل سنتين.
- 2 – تتشكل المؤتمرات الاقليمية من المندوبين المنتخبين من مؤتمرات الوحدات او الروابط او المناطق في المنظمات القطاعية ويكون أمين المكتب التنفيذي و اعضاء المكاتب التنفيذية غير الاعضاء في المؤتمرات الادنى أعضاء طبيعيين في المؤتمر.
- 3 – تناقش المؤتمرات تقارير مجالسها المركزية وبرامجها ولوائحها الداخلية وتقدم الاقتراحات والتعديلات بشأنهم وتضع خطة عمل المنظمة الاقليمية وتدقق مالياتها وتعتمد اتجاهات العمل الرئيسية حتى انعقاد المؤتمر القادم.
- 4 – ينتخب كل مؤتمر المجلس المركزي للمنظمة.

المجلس المركزي للمنظمة الجماهيرية الديمقراطية

هو الهيئة القيادية الاعلى المنتخبة من مؤتمر المنظمة القطاعية الاقليمية والمسؤولة عن توجيه عمل المنظمة في الفترة بين مؤتمرين.

ويتشكل بواسطة الانتخاب من بين اعضاء المؤتمر وفق العدد المقرر من المؤتمر، ويتولى المجلس المهام التالية:

- 1 – انتخاب امين المنظمة ونائبه وباقي اعضاء المكتب التنفيذي.
- 2 – يجتمع مرة كل خطة فصلية وكلما استدعت الحاجة لمناقشة وتقييم خطط عمل المنظمة البرنامجية والتنظيمية ورسم التوجهات العامة ومحاسبة المكتب التنفيذي.
- 3 – يجري المجلس مراجعة تقييمية لدور اعضائه ويسقط ويضيف لعضويته بما يضمن تلبية المهام المطلوبة وفق العدد المقرر.
- 4 – يحق للمجلس الدعوة الى عقد مؤتمر طارئ للمنظمة بقرار يتخذ بأغلبية الثلثين وفور انعقاده ينتخب هيئة رئاسة تدير جلساته.

المكتب التنفيذي

- 1 – هو الهيئة القيادية اليومية للمنظمة القطاعية الاقليمية المنتخبة من المجلس المركزي.
- 2 – يعقد اجتماعاً شهرياً لتقييم خطة العمل واعتماد الخطة اللاحقة.
- 3 – يتولى المكتب التنفيذي المهام التالية: قيادة وتوجيه نشاط روابط ومناطق المنظمة في كافة مجالات العمل التنظيمي الداخلي والجماهيري وفق مقررات وتوجهات مؤتمر المنظمة والهيئة الاعلى، كما يراقب مالية المناطق والروابط ويدققها .

مؤتمر المنظمة الجماهيرية الديمقراطية

- 1 – هو الهيئة العليا للاتحاد في حال انعقاده.
- 2 – يتشكل المؤتمر من اعضاء سكرتاريا الاتحاد وأعضاء المجالس المركزية المنتخبة من مؤتمرات المنظمات القطاعية الاقليمية ومن مندوبي المراكز والهيئات النشاطية المختصة.
- 3 – ينعقد مرة كل سنتين بحضور ثلثي اعضائه ويبحث ما يلي : أ) رسم السياسة والتوجهات العامة للاتحاد واللوائح الداخلية للمنظمات القطاعية وبرنامج المؤسسات الشبابية . ب) إقرار النظام الأساسي للاتحاد . ج) مناقشة مالية الاتحاد . د) تحديد عدد أعضاء مجلس الاتحاد وانتخابه من بين أعضاء المكاتب التنفيذية وأية كفاءات أخرى .

المجلس العام (أو المركزي)

هو الهيئة القيادية الاعلى المنتخبة من مؤتمر الاتحاد والمسؤولة عن توجيه عمل الاتحاد ومنظماته وهيئاته المختصة في الفترة بين مؤتمرين ويتولى المهام التالية :

- 1 – وضع الخطط لتطبيق وانجاز السياسة والمقررات التي يضعها المؤتمر .
- 2 – ينتخب امينا ونائبا للأمين كما يستكمل انتخاب اعضاء السكرتاريا .
- 3 – يجتمع دورياً وكلما استدعت الحاجة لمناقشة وتقييم سير اعمال برامج المنظمات والاتحاد ومراجعة الخطط ورسم التوجهات العامة ، ولاقرار واجراء اية تعديلات برنامجية وتنظيمية ومحاسبة السكرتاريا والمكاتب التنفيذية .
- 4 – يحق لمجلس الاتحاد ان يسقط عضوية احد اعضائه وان يوسع عضويته بما يضمن تلبية المهام المطلوبة وفور انعقاده ينتخب هيئة رئاسة تدير جلساته .

السكرتاريا

- 1 – هي الهيئة القيادية اليومية للاتحاد وتتشكل من امين الاتحاد ونائبه وامناء المنظمات القطاعية والأقسام النشاطية او المختصة .

- 2 – تجتمع مرة كل شهر وتتولى متابعة وتوحيد برنامج عمل الاتحاد ومنظماته ومراكزه ومؤسساته وهيئاته النشاطية والمختصة في الاتجاهات البرنامجية والنشاطية والتنظيمية .
- 3 – تمثل الاتحاد في كافة المجالات وتصدر المواقف باسمه #

- إنتهى -